



**PREFEITURA MUNICIPAL DE IBITIRAMA
“PALACIO JOSÉ LEMOS DE OLIVEIRA”
GABINETE DO PREFEITO**

PROJETO DE LEI N° ----- DE 2025.

Câmara Municipal de Ibitirama - ES



PROTOCOLO GERAL 14/2026
Data: 07/01/2026 - Horário: 15:48
Legislativo

Bancada

**ESTABELECE A ESTRUTURA ADMINISTRATIVA E INSTITUI
O PLANO DE CARGOS, CARREIRA E VENCIMENTO DO
PESSOAL DO SERVIÇO AUTÔNOMO DE ÁGUA E ESGOTO –
SAAE DE IBITIRAMA-ES E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE IBITIRAMA, Estado do Espírito Santo, no uso de suas atribuições legais e constitucionais, com fundamento na Lei Orgânica do Município, apresentamos o seguinte Projeto de Lei:

CAPÍTULO I

DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º - Esta Lei dispõe sobre a Estrutura Administrativa e o Plano de Cargos, Carreira e Vencimento do Pessoal do Serviço Autônomo de Água e Esgoto – SAAE de Ibitirama-ES.

CAPÍTULO II

DA ENTIDADE E SUA COMPETÊNCIA

Art. 2º - O Serviço Autônomo de Água e Esgoto, SAAE, criado pela Lei Municipal nº 0006, de 31 de janeiro de 1990, com sede e foro no Município de Ibitirama-ES, é uma Autarquia Municipal, com personalidade jurídica de direito público e autonomia administrativa e financeira.

Art. 3º - Compete ao SAAE:

I - estudar, projetar, executar, diretamente ou mediante contrato com especialistas e organizações especializadas a engenharia sanitária, de direito público ou privado, as obras relativas à construção, ampliação ou remodelação dos sistemas públicos de abastecimento de água potável e de esgoto sanitário;

II - operar, manter, conservar e explorar diretamente os serviços de água potável e esgoto sanitário;

III - lançar e arrecadar a contribuição de melhoria exigível em razão de obra que executar;





**PREFEITURA MUNICIPAL DE IBITIRAMA
“PALACIO JOSÉ LEMOS DE OLIVEIRA”
GABINETE DO PREFEITO**

IV - promover treinamento de seu pessoal, estudos e pesquisas para o aperfeiçoamento de seus serviços e manter intercâmbio com entidades que atuam no campo do saneamento;

V - promover atividades de preservação e combate à poluição dos cursos d’água do município visando o aproveitamento para o abastecimento público da água;

VI - elaborar programa de execução de melhorias sanitárias domiciliares;

VII - exercer quaisquer outras atividades relacionadas com o saneamento urbano e rural, desde que assegurados os recursos financeiros necessários.

**CAPÍTULO III
DA ESTRUTURA ADMINISTRATIVA**

Art. 4º - A Estrutura Administrativa do SAAE de Ibitirama-ES, em consonância com suas finalidades e características, é constituída dos seguintes Órgãos:

a) Órgão de Direção

1. Diretoria Geral
2. Diretoria Adjunta

b) Departamento de Operações

1. Manutenção, obras e instalações

c) Órgãos Auxiliares e Técnicos

1. Divisão Administrativa e finanças

1.1. Gestão de Pessoas

1.2. Compras e Almoxarifado

1.3. Tesouraria

1.4. Divisão Comercial

1.5. Patrimônio e Transporte

Parágrafo único. A representação gráfica (organograma representativo) da Estrutura Administrativa constante do caput deste artigo, encontra-se no ANEXO V desta Lei.

**SEÇÃO I
ÓRGÃO DE DIREÇÃO
DO DIRETOR GERAL**

Art. 5º - O Diretor Geral da Autarquia será de livre nomeação e exoneração, pelo Prefeito Municipal.

I - representar a Autarquia juridica e administrativamente, por intermédio dos Procuradores Municipais;





**PREFEITURA MUNICIPAL DE IBITIRAMA
“PALACIO JOSÉ LEMOS DE OLIVEIRA”
GABINETE DO PREFEITO**

MENSAGEM DE LEI Nº 27/2025

Senhores(as) Vereadores(as),

Submeto à elevada apreciação e deliberação desta Egrégia Casa de Leis o presente Projeto de Lei, que dispõe sobre a **‘CRIAÇÃO DA ESTRUTURA ADMINISTRATIVA E DO PLANO DE CARGOS, CARREIRA E VENCIMENTO(PCCV) DO SERVIÇO AUTÔNOMO DE ÁGUA E DESGOTO(SAAE) DE IBITIRAMA-ES E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS’**.

O SAAE, criado pela Lei Municipal n. 006/90, é uma autarquia municipal com autonomia administrativa e financeira. Sua estrutura administrativa foi concebida para fortalecer e modernizar a gestão, aprimorando a prestação de serviços essenciais de saneamento básico no município. A proposta estabelece um novo organograma, moderno, para atender as atuais necessidades administrativas e operacionais, entregando um serviço de excelência para a sociedade, assim, a partir da vigência da nova legislação, a autarquia contará, entre outros, com órgãos de direção e órgãos auxiliares e técnicos.

Para além disso, a presente proposição visa ainda instituir um Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos, fundamentado nos princípios de qualificação profissional e desempenho, com o objetivo de assegurar a eficiência da autarquia.

O projeto ainda cria cargos de provimento efetivo, esses que nunca existiram no SAAE, também são instituídos cargos em comissão e funções gratificadas.

Para os cargos efetivos, a contratação se dará por concurso público. A jornada de trabalho regular para os servidores será de 40 horas semanais.

Dentre as vantagens e gratificações previstas, destacam-se:

- **Gratificação Natalina**, no valor de 1/12 da remuneração por mês de serviço efetivo, paga até 20 de dezembro.
- **Gratificação Quinquenal**, concedida a cada cinco anos de serviço ininterrupto, no valor de 15% do vencimento base do servidor.
- **Gratificação Decenal**, concedida a cada dez anos de serviço ininterrupto, no valor de 50% do vencimento base do servidor.
- **Auxílio Alimentação**, concedido conforme a lei complementar 038/2022.
- **Adicional de Insalubridade**, assegurado aos servidores em grau apurado por laudo técnico.

Além disso, a proposta assegura aos servidores 30 dias de férias consecutivas por ano e garante que, em caso de extinção do SAAE, eles serão aproveitados e integrados ao quadro de servidores do Município.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE IBITIRAMA
“PALACIO JOSÉ LEMOS DE OLIVEIRA”
GABINETE DO PREFEITO**

O projeto não apenas aprimora a estrutura administrativa do SAAE, mas também reconhece e valoriza seus servidores, com uma política salarial e de benefícios que incentivará o desempenho e a eficiência.

Conto com o apoio e a aprovação dos nobres Vereadores.

Atenciosamente,

Ibitirama-ES, 22 de dezembro de 2025.


REGINALDO SIMÃO DE SOUZA
Prefeito Municipal



**PREFEITURA MUNICIPAL DE IBITIRAMA
“PALACIO JOSÉ LEMOS DE OLIVEIRA”
GABINETE DO PREFEITO**

II - submeter a aprovação do Prefeito Municipal, nos prazos próprios, o orçamento sintético anual e, quando necessários, os pedidos de créditos adicionais;

III - enviar ao Poder Executivo Municipal até o dia 15 (quinze) de cada mês, o balancete do mês anterior, e, até 28 (vinte e oito) de fevereiro, o balanço anual e o relatório da gestão financeira e patrimonial da Autarquia;

IV - autorizar despesa de acordo com as dotações orçamentárias e ordenar pagamentos em consonância com programação de caixa;

V - movimentar as contas bancárias de arrecadação;

VI - celebrar acordos, contratos e convênios e outros atos administrativos observadas as normas e instruções da entidade administradora da Autarquia;

VII - autorizar as licitações para a compra de materiais e equipamentos, contratação de obras e serviços, observadas as normas atinentes à matéria;

VIII - admitir, movimentar, promover e dispensar servidores do quadro permanente e temporário da Autarquia, observadas as normas do Estatuto dos Servidores Municipais de Ibitirama-ES;

IX - praticar os demais atos relativos à administração de pessoal respeitada a legislação pertinente;

X - determinar a abertura de inquérito e/ou processos administrativos para apuração de faltas e irregularidades;

XI - promover a integração da Autarquia com os demais órgãos de interesse público que atuem no Município ou fora dele;

XII - desenvolver demais atividades correlatas.

DO DIRETOR ADJUNTO

Art. 6º O cargo de Diretor Adjunto será de livre nomeação e exoneração, exercendo cargo comissionado de referência CC-I, nomeado pelo Diretor Geral.

Art. 7º Compete ao Diretor Adjunto:

I - substituir o Diretor Geral nas suas faltas e impedimentos;

II - movimentar, em conjunto com o Diretor Geral, as contas bancárias da Autarquia.

III - coordenar a elaboração de planos, programas e projetos da Autarquia, dando-lhes execução e realizando seu acompanhamento;

IV - coordenar a elaboração de projetos de financiamentos e novas obras;

V - coordenar o planejamento e demonstrações orçamentárias;

VI - coordenar as atividades de modernização administrativa com a colaboração dos demais órgãos;



**PREFEITURA MUNICIPAL DE IBITIRAMA
“PALÁCIO JOSÉ LEMOS DE OLIVEIRA”
GABINETE DO PREFEITO**

VII - promover a integração entre os vários setores da Autarquia objetivando alcançar maior eficiência e eficácia de suas ações;

VIII - coordenar a política de recrutamento, seleção treinamento e desenvolvimento de recursos humanos, avaliação de desempenho, assistência social e segurança do trabalho;

IX - coordenar outras atividades correlatas.

X - dirigir a execução da política administrativa e financeira da Autarquia, coordenar e promover a execução das respectivas atividades;

XI - dirigir a execução da política de administração de material e patrimônio;

XII - dirigir a execução dos serviços administrativos de gestão de pessoas;

XIII - elaborar a proposta parcial do orçamento do pessoal da Autarquia;

XIV - constituir comissão de inquérito e processo administrativo e supervisionar seu andamento;

XV - autorizar a expedição de certidão e vista de processo;

XVI - submeter ao Diretor, proposta para fixação dos valores de ajuda de custo, diárias e serviços extraordinários, bem como para antecipação ou prorrogação do expediente normal de trabalho;

XVII - assessorar o Diretor Geral na formulação da política econômico-financeira da Autarquia;

XVIII - auxiliar na elaboração das propostas orçamentárias, anual e plurianual;

XIX - promover a fiscalização da correta aplicação de recursos financeiros e determinar a apuração de fraudes;

XX - determinar a realização de perícias contábeis que tenham por objetivo salvaguardar os interesses da Autarquia;

XXI - promover a prestação de contas da Autarquia;

XXII - tomar conhecimento, diariamente, do movimento econômico-financeiro;

XXIII - receber, protocolar, expedir e encaminhar correspondências e expedientes;

XXIV - fornecer aos órgãos competentes os elementos necessários para a fixação de taxas, tarifas ou contribuição de melhorias;

SEÇÃO II



**PREFEITURA MUNICIPAL DE IBITIRAMA
“PALACIO JOSÉ LEMOS DE OLIVEIRA”
GABINETE DO PREFEITO**

DO DEPARTAMENTO DE OPERAÇÕES MANUTENÇÃO, OBRAS E INSTALAÇÕES

Art. 8º - O Coordenador do Departamento de Operações é um servidor integrante do quadro de pessoal permanente da Autarquia, com função gratificada, designado pelo Diretor.

Art. 9º - Ao Departamento de Operações compete:

I - planejar, dirigir, orientar e fiscalizar planos, programas e atividades de operação e manutenção dos sistemas públicos de abastecimento de água e dos sistemas de esgoto;

II - propor a contratação de serviços de manutenção ou reparos, fiscalizar sua execução;

III - propor aperfeiçoamento na operação ou manutenção dos sistemas de esgotos e de abastecimento de água;

IV - fiscalizar a conservação das linhas adutoras, tomando as providências quando da ocorrência de vazamentos ou rupturas;

V - executar as operações de bombeamento, das elevatórias de água tratada;

VI - executar e fiscalizar os serviços de manutenção ou reparos;

VII - realizar a manutenção das adutoras e redes de distribuição de água;

VIII - controlar, fiscalizar e supervisionar atividades da Seção de Redes;

IX - Ramais e Elevatórias de Água;

X - executar serviços de melhorias sanitárias;

XI - executar as ligações dos ramais de água e esgoto;

XII - pesquisar e localizar perdas nas redes de distribuição e executar as correções;

XIII - pesquisar, localizar e suprimir ligações clandestinas;

XIV - realizar a remoção, a substituição e a aferição dos hidrômetros;

XV - controlar, fiscalizar e supervisionar as atividades dos servidores do Setor de manutenção dos Distritos;

XVI - coordenar, supervisionar as ETAs e ETEs do Município;

XVII - manter controle de qualidade da água destinada à população;

XVIII - manter controle dos esgotos coletados e tratados;

XIX - controlar o estoque e qualidade dos produtos químicos, bem como, fiscalizar e supervisionar a realização de análises de água;

XX - solicitar a aquisição de material e equipamento de operação e manutenção;

XXI - planejar, coordenar, fiscalizar e promover a execução das obras de implementação dos serviços de água e esgoto;

XXII - executar atividades correlatas.

SEÇÃO III

DOS ÓRGÃOS AUXILIARES DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS



**PREFEITURA MUNICIPAL DE IBITIRAMA
“PALACIO JOSÉ LEMOS DE OLIVEIRA”
GABINETE DO PREFEITO**

Art. 10º - O Coordenador do Departamento de Administração e Finanças exercerá cargo comissionado de referência CC2, designado pelo Diretor Geral

Art. 11º - Compete a Divisão de Administração e Finanças:

I - dirigir a execução da política administrativa e financeira da Autarquia, coordenar e promover a execução das respectivas atividades;

II - dirigir a execução da política de administração de material e patrimônio;

III - dirigir a execução dos serviços administrativos de gestão de pessoas;

IV - constituir comissão de inquérito e processo administrativo e supervisionar seu andamento;

V - autorizar a expedição de certidão e vista de processo;

VI - auxiliar na elaboração das propostas orçamentárias, anual e plurianual;

VII - manter organizados os arquivos ativos e desativados da Autarquia;

VIII - cadastrar ou tomar, classificar, numerar, controlar e registrar os bens mobiliários e imobiliários

IX - promover a execução dos serviços de aquisição, recebimento, registro e almoxarifado;

X - receber, conferir, guardar e distribuir o material;

XI - adquirir material de consumo, material permanente e equipamentos;

XII - realizar e acompanhar os processos de licitação para compra;

XIII - controlar o prazo de entrega do material adquirido;

XIV - receber, protocolar, expedir e encaminhar correspondências e expedientes;

XV - atender às solicitações externas e internas de assuntos pertinentes à diretoria, às divisões e aos setores da Autarquia;

XVI - executar atividades correlatas.

SETOR DE GESTÃO DE PESSOAS

Art. 12º - O Setor de Gestão de Pessoas será coordenado por servidor de livre nomeação e exoneração, com função gratificada, designado pelo Diretor Geral.

Art. 13º - Compete a Seção de Gestão de Pessoas:

I - manter registros e assentamentos funcionais dos servidores;

II - elaborar a folha de pagamento dos servidores e guias de recolhimento de contribuição previdenciária e trabalhista;

III - aplicar e fazer cumprir a legislação de pessoal, Estatuto dos Servidores Públicos do Município, Instruções Normativas do Tribunal de Contas e outras legislações pertinentes;

IV - providenciar a formalização dos atos necessários à nomeação, exoneração, promoção e punição de servidor;

V - apurar, diariamente, o ponto dos servidores;



**PREFEITURA MUNICIPAL DE IBITIRAMA
“PALACIO JOSÉ LEMOS DE OLIVEIRA”
GABINETE DO PREFEITO**

VI - elaborar a escala anual de férias, ouvidos os respectivos coordenadores, e promover seu cumprimento;

VII - opinar e prestar informações sobre direitos e deveres do servidor;

VIII - promover a execução de atividades de:

a) recrutamento, seleção, treinamento e desenvolvimento de pessoal e avaliação de desempenho;

b) assistência social;

c) segurança do trabalho;

IX - controlar a lotação nominal e numérica dos servidores;

X - receber, autuar, encaminhar e controlar tramitação de petição, processo ou documento;

XI - informar sobre o andamento de processo;

XII - manter organizados os arquivos ativos e desativados da Autarquia;

XIII - atender às solicitações externas e internas de assuntos pertinentes à diretoria, às divisões e aos setores da Autarquia;

XIV - controlar, fiscalizar e supervisionar as atividades dos servidores da Seção de Gestão de Pessoas e servidores de serviços terceirizados;

XV - executar atividades correlatas.

SETOR DE COMPRAS E ALMOXARIFADO

Art. 14º - O Setor de Compras e Almoxarifado será coordenado por servidor de livre nomeação e exoneração, com função gratificada, designado pelo Diretor Geral.

Parágrafo único: Os processos licitatórios da Autarquia serão realizados pela área competente do Poder Executivo Municipal, que receberá apoio técnico dos servidores do SAAE.

Art. 15º - Compete a Seção de Compras e Almoxarifado:

I - promover a execução dos serviços de aquisição, recebimento, registro e almoxarifado;

II - fazer inspeção no almoxarifado, verificando a exatidão de estoques e respectivos controles;

III - orientar os órgãos e servidores quanto à requisição, uso e conservação de material e equipamento;

IV – dar apoio técnico aos servidores do Poder Executivo Municipal no tocante as licitações, contratações, alienações, bem como, para todas as demais questões que envolvam as contratações e licitações;

V - organizar e manter atualizados os cadastros de preços correntes de materiais mais usados na Autarquia e de fornecedores e prestadores de serviço;

VI - receber, conferir, guardar e distribuir o material;



**PREFEITURA MUNICIPAL DE IBITIRAMA
“PALACIO JOSÉ LEMOS DE OLIVEIRA”
GABINETE DO PREFEITO**

- VII - organizar o calendário de compras;
- VIII - organizar e manter atualizados o cadastro de fornecedores e o catálogo de materiais;
- IX - adquirir material de consumo, material permanente e equipamentos;
- X - elaborar relatórios mensais de compras;
- XI - controlar o prazo de entrega do material adquirido;
- XII - executar atividades correlatas.

SETOR DE TESOURARIA

Art. 16º O coordenador da Seção de Tesouraria é um servidor do quadro de pessoal da Autarquia, exercendo cargo comissionado, designado pelo Diretor Geral.

Art. 17º Compete a Seção de Tesouraria:

- I - conferir diariamente os saldos bancários;
- II - fazer todos os pagamentos e dar quitação;
- III - preparar a emissão dos pagamentos, ordem de pagamento e transferências bancárias dos recursos financeiros da Autarquia, bem como movimentar as contas bancárias juntamente com do Diretor Geral, Diretor Adjunto e a contabilidade;
- IV - elaborar boletins diários de caixa e bancos;
- V - controlar e fazer os lançamentos dos Boletins Diários de Arrecadação - BDA's na receita e conferir os boletins dos movimentos financeiros;
- VI - controlar os pagamentos, contas e abertura de contas;
- VII - fazer o controle de subempenhos, a emissão e o preenchimento de todos os dados bancários dos pagamentos efetuados;
- VIII - Promover juntamente com a seção de contabilidade o lançamento das contas e o controle das receitas e despesa;
- VIII - executar outras tarefas correlatas.

SETOR COMERCIAL

Art. 18º O responsável pela Seção Comercial é um servidor do quadro de pessoal da Autarquia, exercendo cargo comissionado de referência CC3, designado pelo Diretor Geral.

Art. 19º Compete a Seção comercial:



**PREFEITURA MUNICIPAL DE IBITIRAMA
“PALACIO JOSÉ LEMOS DE OLIVEIRA”
GABINETE DO PREFEITO**



- I - organizar e manter atualizado o cadastro dos usuários;
- II - efetuar o englobamento e desmembramento das faturas de água e esgoto;
- III - distribuir as guias de cobrança;
- IV - promover o lançamento das tarifas e taxas de água e esgoto, de colocação ou substituição de redes e ramais de água ou esgoto e da contribuição de melhorias;
- V - encaminhar à Central de Processamento de Dados, informações para a emissão de guias de cobrança;
- VI - promover a distribuição domiciliar de guias de cobrança;
- VII - informar para inscrever em dívida ativa, débito dos contribuintes;
- VIII - providenciar a cobrança amigável da dívida ativa;
- IX - fazer extrair e visar às certidões para cobrança judicial da dívida ativa;
- X - informar os débitos dos usuários em atraso e expedir guias de recolhimento com o cálculo dos juros e multa, e segunda via de guias extraviadas;
- XI - notificar e multar o contribuinte infrator;
- XII – expedir programas e fiscalizar a leitura de todos os micromedidores enviados-
os à manutenção;
- XIII – expedir e executar avisos de corte, ligação de água e esgoto; restabelecimento
de fornecimento de água;
- XIV - efetuar programas e fiscalizar a leitura de todos os micromedidores enviando-
os à manutenção quando necessário;
- XV - emitir o mapa de controle de contas e prestar informações solicitadas pelos
usuários;
- XVI - observar e fazer cumprir as normas contidas no regulamento de prestação de
serviços e as instituídas pelas legislações em vigor;
- XVII - controlar, fiscalizar e supervisionar as atividades dos servidores da Seção
comercial;
- XVIII - executar outras tarefas correlatas.

DO SETOR JURÍDICO

Art. 20º - Procuradoria Geral do Município representa o SAAE, judicial e extrajudicialmente, cabendo exclusivamente a ela todas as atividades jurídicas, incluindo, mas não se limitando a de consultoria e assessoramento jurídico da Autarquia.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE IBITIRAMA
“PALACIO JOSÉ LEMOS DE OLIVEIRA”
GABINETE DO PREFEITO**

DO SETOR DE PATRIMÔNIO E TRANSPORTE

Art. 21º - O responsável pela Seção de Patrimônio e Transporte será um servidor do quadro de pessoal permanente e/ou o Diretor Adjunto da Autarquia, para ambos os casos designado pelo Diretor Geral.

Art. 22º - Compete a Seção de Patrimônio e Transporte:

- I - promover a execução dos serviços de distribuição e alienação de bens;
- II - supervisionar os serviços de registro e controle dos bens mobiliários e imobiliários;
- III - orientar a realização do inventário anual dos bens patrimoniais, seu tombamento, classificação e processo de alienação;
- IV - cadastrar ou tomar, classificar, numerar, controlar e registrar os bens mobiliários e imobiliários;
- V - fornecer ao responsável técnico de Contabilidade dados e informações para a realização da contabilidade patrimonial;
- VI - dar baixa de bens alienados ou considerados obsoletos, imprestáveis, perdidos ou destruídos, com autorização superior;
- VII - providenciar o conserto e a conservação de bens patrimoniais imóveis;
- VIII - conferir a carga de material permanente e equipamento, nas mudanças de chefia;
- IX - providenciar o seguro de bens patrimoniais;
- X - solicitar providências para apuração de responsabilidade, pelo desvio, falta ou destruição de material;
- XI - controlar o vencimento, efetuar o pagamento e manter a guarda de toda a documentação obrigatória (CRLV/CRV) dos veículos da Autarquia;
- XII - receber as notificações de trânsito, abrir processo notificando e orientando a unidade/órgão, que mantém a carga patrimonial do veículo, quanto aos procedimentos a serem adotados para identificação do condutor e pagamento da multa;
- XIII - manter em seus registros cópia e controle das datas de vencimento das CNH de todos os motoristas da Autarquia, informando aos mesmos as datas de vencimento para as providências cabíveis;
- XIV - zelar pelo estado de conservação dos veículos, efetuando sempre que necessário, manutenções preventivas e corretivas;
- XV - manter sistemas de controle (ficha), individual de cada veículo, contemplando todas as informações necessárias para o acompanhamento preciso das condições mecânicas (com registro das revisões preventivas ou corretivas) e equipamentos de uso obrigatório;



**PREFEITURA MUNICIPAL DE IBITIRAMA
“PALACIO JOSÉ LEMOS DE OLIVEIRA”
GABINETE DO PREFEITO**

XVI - manter controle de saída dos veículos com registro de: deslocamento, data/hora, quilometragem percorrida(inicial/final = total), nome do(s) acompanhante(s), assinaturas dos motoristas;

XVII - manter controle através de planilha de abastecimento por veículo;

XVIII - elaborar a planilha de controle mensal das médias de quilometragem por veículo;

XIX - tomar as providências cabíveis e encaminhar aos órgãos competentes, através de expediente, todos os acontecimentos envolvendo veículos, tais como:

a) acidente de trânsito;

b) roubo/furto;

c) alterações de características;

d) veículos disponibilizados para alienação (leilão).

XX - controlar, fiscalizar e supervisionar as atividades dos servidores da Seção de Patrimônio e Transporte;

XXI - operar microcomputadores dos sistemas utilizados pelo SAAE na área afim;

XXII - executar outras tarefas correlatas.

CAPÍTULO IV

DO PLANO DE CARGOS, CARREIRA E VENCIMENTOS - PCCV

SEÇÃO I

DA ESTRUTURA DO PCCV

Art. 23º - Fica estabelecido por esta Lei o Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos dos Servidores vinculados ao Serviço Autônomo de Água e Esgoto(SAAE), no Município de Ibitirama, Espírito Santo, fundamentado nos princípios de qualificação profissional e de desempenho, com a finalidade de assegurar a eficiência da Autarquia.

Art. 24º - Ficam criados cargos de provimento efetivo, em comissão e função gratificada, com o respectivo número de vagas, do Quadro das Carreiras dos Servidores Públicos do Serviço Autônomo de Água e Esgoto de Luz – SAAE, detalhadas nos ANEXOS I a VI, desta Lei.

Art. 25º – Para os casos não previstos nesta lei, os Servidores Públicos do Serviço Autônomo de Água e Esgoto – SAAE, ficam sujeitos subsidiariamente ao disposto na Lei Municipal Nº. 025/90, de 21 de agosto de 1990(Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Ibitirama – ES).

SEÇÃO II





**PREFEITURA MUNICIPAL DE IBITIRAMA
“PALACIO JOSÉ LEMOS DE OLIVEIRA”
GABINETE DO PREFEITO**

Art. 26º A abertura de concurso público para o exercício de atribuições dos cargos integrantes do Quadro Permanente de Servidores da Autarquia, de que trata esta Lei, será autorizada pelo Diretor do SAAE.

**CAPÍTULO V
DA REMUNERAÇÃO E DOS VENCIMENTOS**

**SEÇÃO I
DOS CONCEITOS**

Art. 27º - Vencimento é o valor mensal atribuído ao servidor pelo exercício do cargo.

Art. 28º - Remuneração é a retribuição pecuniária correspondente à soma do vencimento e demais vantagens pecuniárias devidas ao servidor pelo efetivo exercício do cargo.

§1º. O vencimento será devido pela carga horária de trabalho prevista para o cargo público a que pertencer o servidor.

§2º. Os cargos são escalonados por nível de vencimento nos termos do Anexo II desta Lei.

**SEÇÃO II
DA JORNADA DE TRABALHO**

Art. 29º - A duração normal de trabalho, para os servidores do SAAE, não excederá a oito horas diárias, 40 (quarenta) horas semanais.

**CAPÍTULO VI
DAS GRATIFICAÇÕES
SEÇÃO I
DA GRATIFICAÇÃO NATALINA**

Art. 30º - A gratificação natalina(13º salário) corresponderá a 1/12(um doze avos) por mês de efetivo exercício, da remuneração a que o servidor fizer jus no mês de dezembro do ano correspondente.

§ 1º. A gratificação natalina será paga até o dia 20(vinte) do mês de dezembro de cada ano, podendo ser dividida em 2(duas) parcelas, sendo a primeira no mês de novembro, pago a critério da administração da autarquia, desde que o total seja pago até o mês de dezembro de cada ano.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE IBITIRAMA
“PALACIO JOSÉ LEMOS DE OLIVEIRA”
GABINETE DO PREFEITO**

§ 2º. O servidor exonerado perceberá gratificação natalina proporcional.

§ 3º. A gratificação natalina não será considerada para cálculo de qualquer vantagem pecuniária.

SEÇÃO II

GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO E PROGRESSÃO FUNCIONAL

Art. 31º – Para fins da obtenção de progressão funcional o Diretor nomeará comissão responsável pela avaliação de desempenho que respeitará o disposto no Estatuto dos Servidores Públicos de Ibitirama.

SEÇÃO III

DAS FUNÇÕES GRATIFICADAS

Art. 32º - Fica instituída gratificação para as funções especificadas nesta Lei.

§ 1º. As funções gratificadas de que trata este artigo são de recrutamento limitado.

§ 2º. A designação e destituição do servidor relativa à função gratificada de que trata este artigo ficarão a exclusivo critério do Diretor Geral do SAAE.

§ 3º. O servidor que substituir outro na função gratificada por período igual ou superior a 15(quinze) dias fará jus à gratificação paga ao substituído.

§ 4º. Havendo acumulação de duas ou mais funções gratificadas, o servidor perceberá somente a de maior valor.

§ 5º. Para fins do cumprimento do art. 20, caput, será pago mensalmente aos Procuradores Municipais o equivalente a 45 UFRI, a título de adicional de representação, de natureza indenizatória.

§ 6º. O valor das gratificações de função de que trata este artigo serão reajustadas, na mesma época e nos mesmos índices de reajustamento do vencimento dos servidores efetivos da Autarquia.

SEÇÃO IV

DA GRATIFICAÇÃO DECENAL e QUINQUENAL

Art. 33º - A gratificação decenal será concedida ao servidor ocupante de cargo de provimento efetivo que cumprir 10(dez) anos ininterruptos de efetivo serviço ao SAAE, na qualidade de servidor efetivo.

§ 1º - A gratificação decenal, que corresponderá a 50%(cinquenta por cento) do vencimento base do servidor, será concedida em única parcela, e será paga somente no mês em que o servidor efetivo completar 10(dez) anos de efetivo serviço ao SAAE.





**PREFEITURA MUNICIPAL DE IBITIRAMA
“PALACIO JOSÉ LEMOS DE OLIVEIRA”
GABINETE DO PREFEITO**

Art. 34º - A gratificação quinquenal, será concedida ao servidor ocupante de cargo de provimento efetivo que cumprir 5(cinco) anos ininterruptos de efetivo serviço ao SAAE, na qualidade de servidor efetivo.

§ 1º - A gratificação quinquenal, que corresponderá a 15%(quinze por cento) do vencimento base do servidor, será concedida em única parcela, e será paga somente no mês em que o servidor efetivo completar 5(cinco) anos de efetivo serviço ao SAAE.

Art. 35º - Não será concedida gratificação decenal e a quinquenal ao servidor que:

I - Houver sofrido pena de suspensão, dentro do decênio;

II - Houver gozado licença:

- a) Para tratamento de saúde por prazo superior a 04(quatro) meses consecutivos ou não, durante o período aquisitivo;
- b) Para tratamento de doença em pessoa da família por mais de 30 (trinta) dias consecutivos (Revogado pela Lei Municipal nº. 750/2011).
- c) Para tratar de interesses particulares.

Parágrafo Único – Não se aplica o disposto no caput deste artigo à servidora gestante que por motivo de seu estado gravídico e por expressa determinação médica, for obrigada a se licenciar de suas atividades, seja qual for o período.

Art. 36º - Não interrompe o decênio o servidor que licenciar-se para exercer cargo de vereador no município a que pertence.

**CAPÍTULO VII
SEÇÃO I
DO TREINAMENTO**

Art. 37º - Fica institucionalizado, como atividade permanente do SAAE, o treinamento dos servidores, tendo como objetivo o aperfeiçoamento profissional, a integração e melhor formação, mantendo-os permanentemente atualizados e preparando-os para a execução de tarefas mais complexas e inovadoras.

§ 1º. O treinamento será ministrado:

- I - diretamente pelo SAAE, quando possível;
- II - mediante encaminhamento de servidores para cursos, seminários e estágios realizados por entidades especializadas, sediadas ou não no Município.

§ 2º. Os treinamentos serão programados, observados os interesses da Autarquia e as disponibilidades financeiras e orçamentárias.

§ 3º. Os servidores que participarem de cursos, seminários e estágios deverão repassar as experiências para os demais servidores, conforme regulamentação.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE IBITIRAMA
“PALACIO JOSÉ LEMOS DE OLIVEIRA”
GABINETE DO PREFEITO**

CAPÍTULO VIII

DAS VANTAGENS

SEÇÃO I

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

Art. 38º - Será concedido Auxílio Alimentação conforme o disposto na lei complementar 038/2022, reguladora desta matéria.

SEÇÃO VI

DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

Art. 39º - Fica assegurado aos Servidores Públicos do Serviço Autônomo de Água e Esgoto – SAAE, o direito ao recebimento do adicional de insalubridade no grau apurado em Laudo Técnico de Avaliação de Atividades Insalubres por Função, elaborado por profissional habilitado.

Parágrafo único: Não fará jus ao recebimento do adicional de insalubridade aquele servidor que segundo Laudo Técnico, não tiver sua atividade classificada como insalubre ou para aquele servidor que em razão do uso dos Equipamentos de Proteção Individual – EPI, neutralizar a insalubridade a que estiver sujeito.

Art. 40º - O valor do adicional de insalubridade respeitará as porcentagens estabelecidas pela legislação federal vigente.

CAPÍTULO IX

DAS CONCESSÕES

SEÇÃO I

DAS FÉRIAS

Art. 41º - O servidor tem direito ao gozo de 30 (trinta) dias consecutivos de férias por ano, sem prejuízo da remuneração, de acordo com a escala organizada pela chefia imediata.

§ 1º. Durante as férias o servidor terá direito a todas as vantagens, como se em pleno exercício estivesse.

Art. 42º - Perde o direito ao gozo de férias o servidor que, durante o período aquisitivo, permanecer em gozo de licença para tratar de interesse particular ou tiver percebido da Previdência Social prestações de acidente de trabalho ou de auxílio-doença por mais de 180(cento e oitenta) dias, embora descontínuos.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE IBITIRAMA
“PALACIO JOSÉ LEMOS DE OLIVEIRA”
GABINETE DO PREFEITO**

Parágrafo único. Iniciar-se-á o decurso de novo período aquisitivo quando o servidor após o implemento de qualquer das condições previstas neste artigo, retornar ao serviço.

Art. 43º - É proibida a acumulação de férias, salvo por absoluta necessidade de serviço. Nesta hipótese, a acumulação não poderá superar a dois anos.

**CAPÍTULO X
DA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA**

Art. 44º A contratação temporária respeitará o disposto nas leis nº 887/2015 e lei nº 879/2014, bem como, todas as demais que a sucederem que tratem do tema.

**CAPÍTULO XI
DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

Art. 45º - A concessão de diárias pelo SAAE, para deslocamento de pessoal a serviço, será regulamentada por ato administrativo do Diretor da Autarquia, sendo observado o decreto municipal dos servidores públicos municipais.

Art. 46º - Fica o Diretor autorizado a regulamentar por Portaria os atos necessários à aplicação desta Lei.

Art. 47º - As despesas decorrentes da execução da presente Lei correrão por conta de dotações orçamentárias do SAAE, suplementadas, se necessário.

Art. 48º - Será assegurada revisão geral anual a remuneração dos servidores desta Autarquia, sempre no mês de janeiro e sem distinção de índice.

Art. 49º - No caso de extinção da Autarquia, ou de sua dissolução, é garantido aos seus servidores o aproveitamento e integração no quadro de servidores do Município, garantindo ainda as vantagens asseguradas em Lei.

Art. 50º - São partes integrantes da presente Lei os Anexos I a VI.

Art. 51º - Revogam-se as disposições em contrário.

Art. 52º - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Ibitirama-ES, 22 de dezembro de 2025.


REGINALDO SIMÃO DE SOUZA
Prefeito Municipal



PREFEITURA MUNICIPAL DE IBITIRAMA
“PALACIO JOSÉ LEMOS DE OLIVEIRA”
GABINETE DO PREFEITO

ANEXO I
CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

MODALIDADE DE RECRUTAMENTO: AMPLO

Denominação	Referência	Quant. de vagas	Vencimento
Diretor Geral	AGP	1	R\$ 5.762,15
Diretor Adjunto	CC-I	1	R\$ 3.455,57
Tesoureiro	CC-I	1	R\$ 3.455,57
Assessor Administrativo	CC-II	1	R\$ 1.913,88
Assessor Administrativo Comercial	CC-III	1	R\$ 1.631,00

ANEXO II
QUADRO GERAL DE CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

CARGO	CARREIRA	JORNADA SEMANAL	TOTAL DE VAGAS
Bombeiro Hidráulico	I	40 horas	4
Auxiliar de Serviços Gerais	I	40 horas	1
Operador de ETA/ETE	I	40 horas	3
Agente de Serviços Públicos	II	40 horas	1
Oficial Administrativo	II	40 horas	1
Motorista	II	40 horas	1

ANEXO III

CARREIRA	CARGO EFETIVO	PADRÃO
I	Operador de ETA/ETE	A
	Bombeiro Hidráulico	A
	Auxiliar de Serviços Gerais	A
	Agente de Serviços Públicos	A



**PREFEITURA MUNICIPAL DE IBITIRAMA
“PALACIO JOSÉ LEMOS DE OLIVEIRA”
GABINETE DO PREFEITO**

II	Motorista	A
	Oficial Administrativo	A

**ANEXO IV
TABELA DE VENCIMENTOS E GRATIFICAÇÕES**

1 - TABELA DE VENCIMENTOS

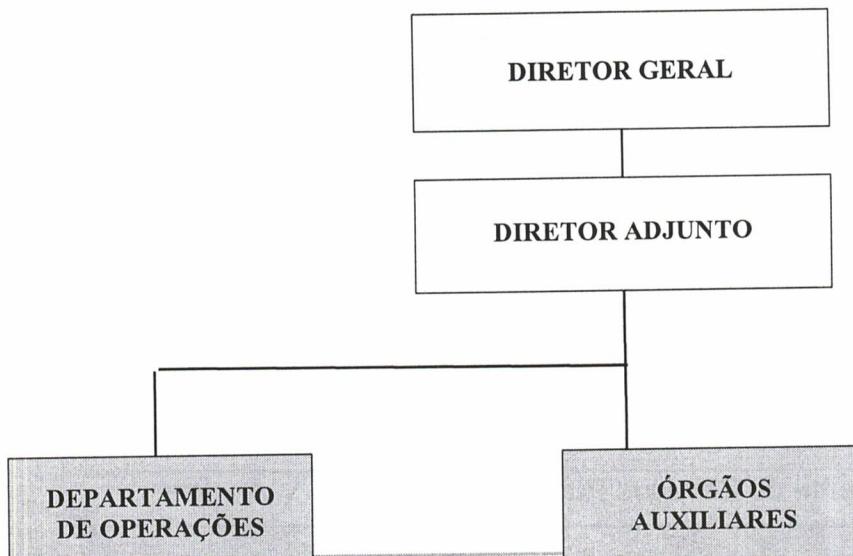
CARREIRA	VENCIMENTO
I	R\$ 1.631,00
II	R\$ 2.038,75
<i>Obs.: As carreiras se diferem em 25% de uma para a outra</i>	

2 - TABELA DE GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

Coordenador do Departamento de Manutenção Obras e Instalações	30% sobre o nível
Coordenador da Seção de Gestão de Pessoas	30% sobre o nível
Coordenador do Departamento de Compras e Almoxarifado	30% sobre o nível

ANEXO V

ORGANOGRAMA



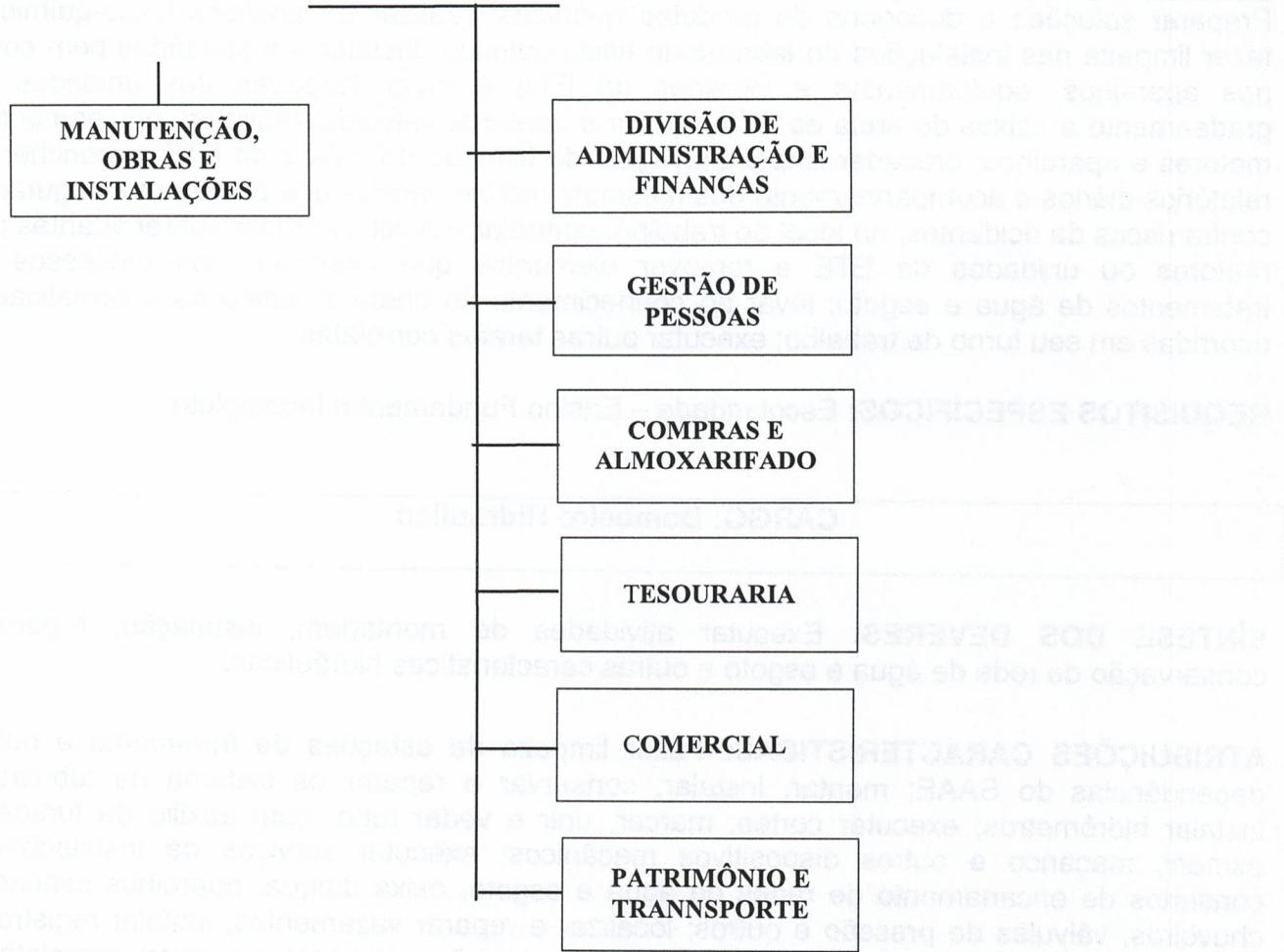
Avenida Anízio Ferreira da Silva, s/n – Centro – Ibitirama/ES Cep: 29540-000

E-mail: gabinete@ibitirama.es.gov.br

(28) 3199-1147



PREFEITURA MUNICIPAL DE IBITIRAMA
“PALACIO JOSÉ LEMOS DE OLIVEIRA”
GABINETE DO PREFEITO



ANEXO VI

CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

Descrição de Cargos, com Atribuições e Requisitos Específicos para Seleção.

CARGO: Operador de ETA e ETE

SÍNTESE DOS DEVERES: Operar Estação de Tratamento de Água e Estação de Tratamento de Esgoto.

ATRIBUIÇÕES CARACTERÍSTICAS: Executar serviços destinados a promover a operação e manutenção das Estações de Tratamento e de recalque dos sistemas de água e esgoto.





**PREFEITURA MUNICIPAL DE IBITIRAMA
“PALACIO JOSÉ LEMOS DE OLIVEIRA”
GABINETE DO PREFEITO**

Preparar soluções e dosagens de produtos químicos; realizar as análises físico-químicas; fazer limpeza nas instalações do laboratório físico-químico, instalações sanitárias bem como nos aparelhos, equipamentos e vidrarias da ETA e fazer limpezas das unidades de gradeamento e caixas de areia da ETE, operar e controlar válvulas, registros, equipamentos, motores e aparelhos; proceder limpeza/lavagem de filtração da ETA e da ETE; preencher os relatórios diários e acompanhamento dos mesmos; realizar tarefas que permitam a segurança contra riscos de acidentes, no local de trabalho; controlar o nível de lodo e sobrenadantes dos reatores ou unidades da ETE e remover elementos que interfiram nos processos de tratamentos de água e esgoto; levar ao conhecimento do chefe imediato as anormalidades ocorridas em seu turno de trabalho; executar outras tarefas correlatas.

REQUISITOS ESPECÍFICOS: Escolaridade – Ensino Fundamental Incompleto

CARGO: Bombeiro Hidráulico

SÍNTESE DOS DEVERES: Executar atividades de montagem, instalação, reparo e conservação de rede de água e esgoto e outras características hidráulicas.

ATRIBUIÇÕES CARACTERÍSTICAS: Fazer limpeza de estações de tratamento e outras dependências do SAAE; montar, instalar, conservar e reparar os sistema de tubulação; instalar hidrômetros; executar cortes; marcar, unir e vedar tubo, com auxilio de furadeira, esmeril, maçarico e outros dispositivos mecânicos; executar serviços de instalações e consertos de encanamento de redes de água e esgoto, caixa d’água, aparelhos sanitários, chuveiros, válvulas de pressão e outros; localizar e reparar vazamentos; instalar registros e outros acessórios de canalização, fazendo as conexões necessárias para completar a instalação do sistema; manter em bom estado as instalações hidráulicas, substituindo ou reparando as partes componentes, tais como, tubulações, válvulas, junções, aparelhos, revestimentos isolantes e outros; fazer ligações de bombas e reservatórios de água; fazer manutenção das redes de água e esgoto; promover a limpeza em condutores de água e da rede de esgoto; cumprir as normas de segurança do trabalho; zelar pela limpeza, conservação e guarda dos equipamentos utilizados no local de trabalho; executar outras tarefas correlatas.

REQUISITOS ESPECÍFICOS: Escolaridade – Ensino Fundamental Incompleto.

CARGO: Serviços Gerais – Auxiliar de Serviços Gerais

SÍNTESE DOS DEVERES: Tarefas auxiliares, de natureza repetitiva, envolvendo execução de trabalhos complementares simples.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE IBITIRAMA
“PALACIO JOSÉ LEMOS DE OLIVEIRA”
GABINETE DO PREFEITO**

fiscais; manter atualizados os cadastros imobiliários fiscais e econômicos; efetuar cálculo de taxas, tarifas e impostos municipais; preencher títulos, certidão, contratos e outros, processando a entrega dos documentos requeridos parte interessada; controlar a distribuição de notificações de imposto predial e territorial urbano; preparar documentos de arrecadação municipal e encaminhar para o contribuinte; efetuar o lançamento em Dívida Ativa dos Contribuintes em débito com o SAAE; processar a baixa do tributo após o seu recolhimento; preencher fichas, formulários, talões, mapas, tabelas, requisições e/ou outros; atender e dar informações ao público; redigir ou participar da redação de correspondências, pareceres, documentos legais e outros significativos para o órgão; estudar processos referentes a assuntos de caráter geral ou específico da unidade administrativa e propor soluções; coordenar a classificação, o registro e a conservação de processos, livros e outros documentos em arquivos específicos; interpretar leis, regulamentos e instruções relativas a assuntos de administração geral, para fins de aplicação; elaborar ou colaborar na elaboração de relatórios parciais e anuais, atendendo às exigências ou normas da unidade administrativa; colaborar nos estudos para a organização e a racionalização dos serviços nas unidades do SAAE; elaborar, sob orientação, quadros e tabelas estatísticos e gráficos em geral; realizar, sob orientação específica, coleta de preços para aquisição de material; orientar e supervisionar as atividades de controle de estoque, a fim de assegurar a perfeita ordem de armazenamento, conservação e níveis de suprimento; controlar estoques de materiais das unidades, inspecionando o recebimento e a entrega, bem como verificando os prazos de validade dos materiais perecíveis e a necessidade de reposição dos estoques; preparar relação de cobrança e pagamentos efetuados pelo SAAE, especificando os saldos, para facilitar o controle financeiro; realizar, sob orientação específica, cadastramento de imóveis residenciais e comerciais, com a finalidade de recolher tributos; averbar e conferir documentos contábeis; fazer a conciliação de extratos bancários, confrontando débitos e créditos, pesquisando quando for detectado erro e realizar sua correção; auxiliar nos serviços de análise econômico-financeira e patrimonial do SAAE; orientar os servidores que o auxiliam na execução das tarefas típicas da classe; prestar informações de caráter geral, pessoalmente ou por telefone, anotando e transmitindo recados; datilografar, digitar ou determinar a datilografia de documentos redigidos e aprovados; operar microcomputador, utilizando programas básicos e aplicativos, para incluir, alterar e obter dados e informações, bem como consultar registros; atender ao Público com atenção e cortesia; executar outras tarefas correlatas.

REQUISITOS ESPECÍFICOS: Escolaridade – Ensino médio completo, conhecimento de informática.





**PREFEITURA MUNICIPAL DE IBITIRAMA
“PALACIO JOSÉ LEMOS DE OLIVEIRA”
GABINETE DO PREFEITO**

O projeto não apenas aprimora a estrutura administrativa do SAAE, mas também reconhece e valoriza seus servidores, com uma política salarial e de benefícios que incentivará o desempenho e a eficiência.

Conto com o apoio e a aprovação dos nobres Vereadores.

Atenciosamente,

Ibitirama-ES, 22 de dezembro de 2025.



**REGINALDO SIMÃO DE SOUZA
Prefeito Municipal**

Serviço Autônomo de Água e Esgoto
Rua Francisco Soares Siqueira, 74, Ibitirama-ES, Tel. 3569-1127, CEP. 29.540-000,
email: saaeibitirama@yahoo.com.br

ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO

(Lei Complementar nº 101 de 04 de maio de 2000)

ANEXO - I

DISPÕE SOBRE A ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO - FINANCEIRO EM CUMPRIMENTO AO ESTABELECIDO NOS ARTIGOS 15, 16, 17 E 21 DA LEI COMPLEMENTAR Nº 101/2000, REFERENTE AO PROJETO DE LEI QUE DISPÕE SOBRE A ELABORAÇÃO DA ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DO SERVIÇO AUTÔNOMO DE ÁGUA E ESGOTO DE IBITIRAMA - SAAE.

CONSIDERANDO que os atos de criação ou aumento de despesa deverão estar sempre acompanhados da estimativa do impacto orçamentário-financeiro, na forma de que tratam os Arts. 15, 16, 17 e 21 da Lei Complementar nº 101/00 (Lei de Responsabilidade Fiscal),

CONSIDERANDO que qualquer aumento de despesa requer adequação orçamentário-financeira com a lei orçamentária e com as metas de resultados fiscais previstas na lei de diretrizes orçamentárias,

CONSIDERANDO que poderá ser irregular, não autorizada e lesiva ao patrimônio público a geração de despesa que não atenda às condições da Lei de Responsabilidade Fiscal, acarretando maiores responsabilidades para o ordenador de despesas da unidade gestora,

CONSIDERANDO que o projeto de Lei em questão, estabelece a Estrutura Administrativa do SAAE, declaramos:

O presente relatório de impacto visa atender ao disposto na Constituição Federal (Art. 169) e Lei Complementar nº 101/00 (Art's. 16 e 17), no que se refere à concessão de benefício e assunção de despesa de caráter continuado. Os valores propostos compreendem o pagamento de doze parcelas de salário, décimo terceiro salário, adicional



Serviço Autônomo de Água e Esgoto

Rua Francisco Soares Siqueira, 74, Ibitirama-ES, Tel. 3569-1127, CEP. 29.540-000,
email: saaeibitirama@yahoo.com.br

de férias, encargos, dentre outras despesas de pessoal, conforme a seguir:

CARGOS PROVIMENTO EM COMISSÃO E PROVIMENTO EFETIVO				
CARGO	Quantidade	Provimento	Subsídio/vencimento	Doze parcelas
Diretor Geral	01	Comissionado	5.762,15	69.145,80
Diretor Adjunto	01	Comissionado	3.455,57	41.466,84
Tesoureiro	01	Comissionado	3.455,57	41.466,84
Assessor Administrativo	01	Comissionado	1.913,88	22.966,56
Assessor Administrativo Comercial	01	Comissionado	1.631,00	19.572,00
Bombeiro Hidráulico	07	Efetivo	1.631,00	137.004,00
Auxiliar de Serviços Gerais	01	Efetivo	1.631,00	19.572,00
Operador de ETA/ETE	04	Efetivo	1.631,00	78.288,00
Agente de Serviços Públicos	01	Efetivo	1.631,00	19.572,00
Oficial Administrativo	01	Efetivo	2.038,75	24.465,00
Motorista	01	Efetivo	2.038,75	24.465,00
TOTAL				497.984,04
CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA EMPRESA 20%				99.596,80
1/3 FÉRIAS				13.832,89
INSALUBRIDADE 40%				14.572,80
13 SALÁRIO				41.498,67
CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA EMPRESA 13º SALÁRIO				8.299,73
TOTAL CARGOS CRIADOS POR ANO				675.784,93

O cálculo envolve o levantamento dos custos dos cargos e suas respectivas vagas ocupadas, não sendo objeto do presente impacto orçamentário-financeiro, a elevação do quantitativo de vagas.

Para o exercício de 2025, o Projeto de Lei, de elaboração da Estrutura Administrativa do SAAE possivelmente não causará impacto, uma vez que depende de aprovação do Legislativo, sanção do Executivo, bem como, aplicação de Concurso Público ou Processo Seletivo.

Em 2026, a estimativa é de que a receita cresça em torno de 6,00%, caso o cenário econômico não se agrave, atingindo o montante de R\$ 1.100.000,00 (um milhão e cem mil reais), e o gasto estimado

Serviço Autônomo de Água e Esgoto

Rua Francisco Soares Siqueira, 74, Ibitirama-ES, Tel. 3569-1127, CEP. 29.540-000,
email: saaeibitirama@yahoo.com.br

com pessoal poderá atingir o montante de R\$ 675.784,93 (seiscentos e setenta e cinco mil setecentos e oitenta e quatro reais e noventa e três centavos), resultando em um percentual de 61,43%, limite este SUPERIOR ao limite máximo de gasto com pessoal estabelecido no art. 20 da LRF que é de 54%.

Em **2027**, a estimativa é de que a receita cresça em torno de 6,00%, caso o cenário econômico não se agrave, atingindo o montante de R\$ 1.166.000,00 (um milhão cento e sessenta e seis mil reais), e o gasto estimado com pessoal poderá atingir o montante de R\$ 723.089,87 (setecentos e vinte e três mil e oitenta e nove reais e oitenta e sete centavos), com base em um crescimento de 7,00%, resultando em um percentual de 62,01%, limite este SUPERIOR ao limite máximo de gasto com pessoal estabelecido no art. 20 da LRF que é de 54%.

Em **2028**, a estimativa é de que a receita cresça em torno de 6,00%, caso o cenário econômico não se agrave mais, atingindo o montante de R\$ 1.235.960,00 (um milhão duzentos e trinta e cinco mil novecentos e sessenta reais), e o gasto estimado com pessoal poderá atingir o montante de R\$ 773.706,16 (setecentos e setenta e três mil setecentos e seis reais e dezesseis centavos), com base em um crescimento de 7,00%, resultando em um percentual de 62,59%, limite este SUPERIOR ao limite máximo de gasto com pessoal estabelecido no art. 20 da LRF que é de 54%.

Informo que mesmo com o índice estando superior ao limite máximo, nos termos da Lei Complementar nº 101/2000, Lei de Responsabilidade Fiscal - LRF, especificamente em seus artigos 18, 19 e 20, os gastos com pessoal da Autarquia Municipal Serviço Autônomo de Água e Esgoto de Ibitirama - SAAE deverão ser consolidados às despesas do Poder Executivo Municipal, para efeito de apuração dos limites legais.

O artigo 18 da LRF dispõe que a despesa total com pessoal corresponde à soma de todos os gastos realizados pelo ente federativo, englobando também aqueles efetuados por suas autarquias, fundações e fundos. Já o artigo 20 detalha os limites aplicáveis a cada Poder, determinando expressamente que os dispêndios das autarquias sejam incorporados ao montante do Executivo.

Assim, a consolidação das despesas de pessoal do SAAE ao Executivo Municipal constitui medida obrigatória para assegurar a correta apuração da despesa total, a transparência fiscal e a estrita observância dos limites estabelecidos pela legislação vigente.





Serviço Autônomo de Água e Esgoto

Rua Francisco Soares Siqueira, 74, Ibitirama-ES, Tel. 3569-1127, CEP. 29.540-000,
email: saaelbitirama@yahoo.com.br

Ressaltamos que os cálculos por nos efetuados **levaram em consideração ÚNICA E EXCLUSIVAMENTE** a elaboração da Estrutura Administrativa do SAAE. Além do exposto, o presente estudo foi realizado prevendo o crescimento vegetativo da folha de pagamento ocorrido nos últimos exercícios, composto principalmente dos acréscimos gerados pelos benefícios legais e pequenas oscilações que ocorrem no quantitativo de servidores, ocasionado pelo aumento da demanda de serviços ofertados pelo município à população.

Ibitirama-ES, 21 de outubro de 2025.

Atenciosamente,

JOSEMILSON DE OLIVEIRA
ATAIDE:11696713730

Assinado de forma digital por
JOSEMILSON DE OLIVEIRA
ATAIDE:11696713730
Dados: 2025.10.21 13:41:14 -03'00'

J. DE O. ATAIDE ASSESSORIA E CONSULTORIA CONTÁBIL

CNPJ: 45.116.505/0001-54

JOSEMILSON DE OLIVEIRA ATAIDE
CONTADOR RESPONSÁVEL CRC-ES: 016349-O